

Комитет по образованию
Администрации Великого Новгорода
муниципальное автономное учреждение
методического обеспечения «Институт
образовательного маркетинга и
кадровых ресурсов»
(МАУ МООД «ИОМКР»)



УТВЕРЖДАЮ
Ректор МАУ МООД «ИОМКР»
И.Р. Кормановская
30.12.2022

Приказ МАУ МООД «ИОМКР»
от 30.12.2022 № 82

Положение о совете работников Института

Принято общим собранием
работников Института
29.12.2022 протокол № 5

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Совете работников Института составлено в соответствии с законодательством РФ и основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, законах РФ «О профсоюзах», «Об образовании», «Об основах охраны труда в РФ», Уставе Института.

1.2. Совет работников представляет интересы членов коллектива Института по вопросам труда и другим социально-экономическим вопросам.

2. Выборы совета работников Института

2.1. Совет работников Института избирается общим собранием работников сроком на два года из числа работников Института.

2.2. Численность совета работников Института определяется собранием, но не может быть менее 3 человек. Число входящих в совет работников Института членов должно быть нечетным.

2.3. На общем собрании работников Института, на котором происходят выборы совета работников Института, должно присутствовать не менее 1/2 от общего количества работающих в Институте. Выборы проводятся тайным голосованием. Избранным считается кандидат, набравший большинство голосов присутствующих на собрании.

3. Порядок работы совета работников Института

3.1. Руководит деятельностью совета работников Института председатель, избираемый простым большинством голосов из числа членов совета. Председатель организует работу совета работников, ведение протоколов заседаний, подписывает документы, утвержденные советом работников Института.

3.2. Решения совета работников Института являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета; при разделении мнений поровну, голос председателя совета работников Института – решающий.

3.3. На заседании совета работников Института вправе присутствовать представители администрации Института и Учредителя с правом совещательного голоса.

3.4. Документы, представленные работодателем для согласования, должны быть рассмотрены, и представлено мотивированное мнение в письменной форме в пятидневный срок.

4. Права совета работников Института

4.1. Осуществление контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов администрацией учреждения.

4.2. В случаях ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности в кабинетах, низкий температурный режим, повышенный шум и т.д.), грубых нарушений требований охраны труда, техники безопасности, пожарной и экологической безопасности совет работников Института вправе вносить представления Государственной инспекции труда о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления представителей работодателя.

4.3. Согласование конкретного перечня и тарифов на оказание дополнительных платных услуг.

4.4. Внесение предложений по повышению квалификации работников, их стажировки.

4.5. Ходатайство о представлении работников к различным видам поощрения, включая материальное, и к награждению.

4.6. В рамках действующего законодательства принятие мер, ограждающих работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность, ограничение самостоятельности.

4.7. Осуществление контроля соблюдения социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, представления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Гарантии прав совета работников Института

5.1. Работодатели и их полномочные представители обязаны:

5.1.1 соблюдать права и гарантии совета работников Института, способствовать его деятельности;

5.1.2. представлять необходимые помещения для работы совета работников Института и проведения общих собраний работников Института, безвозмездно предоставлять средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет);

5.1.3. не препятствовать представителям совета работников Института в посещении подразделений Института, где работают члены коллектива, для реализации задач, прописанных в данном Положении, и представленных законодательством прав;

5.1.4. перед принятием решения предоставлять совет работников Института, в предусмотренных ТК РФ случаях, проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснование по ним.

5.2. Признавать гарантии для избранных в совет работников Института работников, не освобожденных от производственной деятельности, в том числе:

5.2.1. работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия совета работников Института, членами которого они являются;

5.2.2. увольнение по инициативе представителя работодателя лиц, избранных в совет работников Института, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия совета работников Института.

5.2.3. работа в качестве председателя совета работников Института и в его составе признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении.