

Комитет по образованию
Администрации Великого Новгорода
муниципальное автономное учреждение
методического обеспечения «Институт
образовательного маркетинга и
кадровых ресурсов»
(МАУ МООД «ИОМКР»)



УТВЕРЖДАЮ
Ректор МАУ МООД «ИОМКР»
И.Р. Кормановская
30.12.2022
Приказ МАУ МООД «ИОМКР»
от 30.12.2022 № 82

**Положение об общем собрании
работников МАУ МООД «ИОМКР»**

Принято общим собранием
работников Института
29.12.2022 протокол № 5

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников (далее по тексту - общее собрание) - высший коллективный общественный орган самоуправления, объединяющий на добровольной основе всех работников, состоящих в трудовых отношениях с муниципальным автономным учреждением методического обеспечения образовательной деятельности «Институт образовательного маркетинга и кадровых ресурсов» (далее - Институт), в том числе работающих по совместительству.

1.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Института в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления образовательной организацией, расширения коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников и государственно-общественных форм управления.

1.4. Общее собрание является постоянно действующим совещательным органом для рассмотрения основополагающих вопросов деятельности Института.

1.5. Настоящее Положение определяет основные полномочия общего собрания, его состав и порядок работы.

1.6. Положение об общем собрании разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации", Устава Института.

1.7. В своей деятельности общее собрание руководствуется Конституцией РФ, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, нормативными правовыми актами Министерства просвещения РФ, иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлениями, распоряжениями и нормативными актами (по вопросам образования) органов исполнительной и законодательной власти Великого Новгорода и Новгородской области, локальными актами Института, настоящим Положением.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Полномочия общего собрания

Общее собрание работников вправе:

принимать устав Института и другие локальные акты, а также изменения и дополнения к ним;

рассматривать вопросы заключения коллективного договора администрации и работников Института, утверждать коллективный договор, согласовывать правила внутреннего трудового распорядка;

определять перечень и порядок предоставления сотрудникам социальных льгот из бюджетного и внебюджетного фондов Института;

привлекать для своей деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства;

заслушивать отчеты администрации и органов самоуправления Института по вопросам их деятельности;

избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

определять и регулировать формы и условия деятельности в Институте общественных организаций;

рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса, принимать меры по усилению ответственности за их нарушения;

обсуждать вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;

в рамках действующего законодательства принимать необходимые меры, ограждающие работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, ее самоуправляемости.

принимать решение о введении и содержании дополнительных платных образовательных услуг;

принимать решения о поощрении или административных взысканиях работников Института;

создавать по необходимости временные комиссии;

формировать состав Совета Института, вносить предложения по составу Наблюдательного совета от коллектива.

определять численность, (но не менее 3 человек) и избирать совет работников Института сроком на 3 года из числа работников Института, его председателя. Число входящих в совет работников Института членов должно быть нечетным. Члены совета работников Института (председатель) могут быть кандидатами и членами Совета Института.

Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Института или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Института.

3. Организация деятельности общего собрания

3.1. Общее собрание собирается не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава постоянных работников Института.

Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию ректора или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления образованием.

Лица, приглашенные на заседание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания.

3.4. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми работниками Института.

3.5. Заседание общего собрания начинается с рассмотрения выполнения решения предыдущего заседания.

3.6. Для ведения общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

3.7. Председатель общего собрания:
организует деятельность общего собрания работников Института;
информирует работников Института о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
организует подготовку и проведение общего собрания (совместно с советом работников Института и администрацией Института);

определяет повестку дня (совместно с советом работников Института и администрацией Института);

контролирует выполнение решений общего собрания (совместно с советом работников Института).

3.8. Каждый участник общего собрания имеет право:

потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Института, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;

при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.9. В период между общими собраниями представительным органом самоуправления работников Института является совет работников Института.

3.10 Порядок работы совета работников Института:

3.10.1. Руководит деятельностью совета работников Института

председатель, избираемый простым большинством голосов из числа членов совета. Председатель организует работу совета работников Института, ведение протоколов заседаний, подписывает документы, утвержденные советом работников Института.

3.10.2. Решения совета работников Института являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета; при разделении мнений поровну, голос председателя совета работников Института - решающий.

3.10.3. На заседании совета работников Института вправе присутствовать представители администрации Института и Учредителя с правом совещательного голоса.

3.10.4. Документы, представленные работодателем для согласования, должны быть рассмотрены, и представлено мотивированное мнение в письменной форме в пятидневный срок.

3.11. Полномочия совета работников Института:

осуществляет согласование регламентирующих деятельность Института внутренних документов;

осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов администрацией Института;

выносит решения по конфликтным ситуациям, возникающим в Институте;

контролирует выполнение решений и предложений общего собрания;

защищает права работников Института, контролирует выполнение ими своих должностных обязанностей, в рамках действующего законодательства принимает меры, ограждающие работников от

необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность, ограничение самостоятельности;

может выступать инициатором при заключении и разрыве трудового договора (контракта), наказания и поощрения работников;

рассматривает вопросы, связанные с нарушением трудовой дисциплины работниками при передаче их администрацией Института на рассмотрение трудового коллектива;

в случаях ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности в кабинетах, низкий температурный режим, повышенный шум и т.д.), грубых нарушений требований охраны труда, техники безопасности, пожарной и экологической безопасности СТК вправе вносить представления Государственной инспекции труда о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления представителей работодателя;

согласовывает конкретный перечень и тарифы на оказание дополнительных платных услуг;

вносит предложения по повышению квалификации работников, их стажировке;

ходатайствует о представлении работников к различным видам поощрения, включая материальное, и к награждению;

осуществляет контроль соблюдения социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, представления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. Гарантии прав совета работников Института

Работодатели и их полномочные представители обязаны:

3.12.1. соблюдать права и гарантии совета работников Института, способствовать его деятельности;

3.12.2. представлять необходимые помещения для работы совета работников Института и проведения общих собраний работников Института, безвозмездно предоставлять средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет);

3.12.3. не препятствовать представителям совета работников Института в посещении подразделений Института, где работают члены коллектива, для реализации задач, прописанных в данном Положении, и представленных законодательством прав;

3.12.4. перед принятием решения предоставлять совету работников Института, в предусмотренных ТК РФ случаях, проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснование по ним;

3.12.5. Признавать гарантии для избранных в совет работников Института работников, не освобожденных от производственной деятельности, в том числе:

работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия совет работников Института, членами которого они являются;

увольнение по инициативе представителя работодателя лиц, избранных в совет работников Института, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия совета работников Института;

работа в качестве председателя совета работников Института и в его составе признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении.

4. Ответственность общего собрания

Общее собрание работников Института несет ответственность за:

выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативным правовым актам, в том числе локальным актам Института.

5. Делопроизводство общего собрания

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь общего собрания. В протоколе фиксируются:

дата проведения общего собрания;

количественное присутствие (отсутствие) работников Института ;

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания работников Института;

решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.3. Нумерация ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы общего собрания работников Института хранятся в делах Института и передаются по акту (при смене руководителя, передачи в архив).

Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Института.